



**Управление образования администрации муниципального
образования городского округа «Сыктывкар»
(УО АМО ГО «Сыктывкар»)
«Сыктывкар» кар кытшын муниципальной юкӧнлӧн
администрацияса йӧзӧс велӧдӧмӧн веськӧдланӧн**



УТВЕРЖДЕНО
приказом управления образования
администрации МО ГО «Сыктывкар»
от «10» апреля 2018 г. № 376

**Положение о защите работников
управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»,
сообщивших о коррупционных правонарушениях,
от формальных и неформальных санкций**

(в ред. Приказа управления образования администрации МОГО
«Сыктывкар» от 25.02.2019 № 144/2)

г. Сыктывкар
2020 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Положение о защите работников управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар», сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций.....	3
1.1. Общие положения.....	3
1.2. Меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты работников Управления образования, сообщивших о коррупционных правонарушениях..	4
1.3. Ответственность работников.....	5

**Положение о защите работников
управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»,
сообщивших о коррупционных правонарушениях,
от формальных и неформальных санкций**

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением о защите работников управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар», сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций (далее – Положение) устанавливаются меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты муниципальных служащих управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» и работников управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар», замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы (далее – работники Управления образования, Управление образования), сообщивших о коррупционных правонарушениях.

1.2. Термины и определения:

1.2.1. Работники Управления образования – физические лица, состоящие с Управлением образования в трудовых отношениях на основании трудового договора (служебного контракта).

1.2.2. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение тех же деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.2.3. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.2.4. Формальные санкции – меры дисциплинарного взыскания и административного воздействия, применяемые к работнику, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

1.2.5. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции (оскорбительный тон, сквернословие, ругань, демонстративное игнорирование работника и т.д.), применяемые к работнику в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

1.2.6. Защита работников Управления образования, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а также после их окончания до минования надобности.

(Пункт 1.2.6. в ред. Приказа управления образования администрации МОГО «Сыктывкар» от 25.02.2019 № 144/2)

2. Меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты работников Управления образования, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Защите подлежат работники Управления образования, уведомившие начальника Управления образования, Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар», органы прокуратуры или другие государственные (муниципальные) органы о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения коррупционных правонарушений другими работниками Управления образования) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Управлением образования, в лице начальника Управления образования, принимаются меры по защите работника Управления образования, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам Управления образования в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, от формальных и неформальных санкций – совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении.

2.3. Для эффективной защиты работников Управления образования, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике Управления образования, сообщившем о коррупционных правонарушениях – для защиты от неформальных санкций в отношении работника Управления образования, сообщившего о коррупционном правонарушении.

2.3.2. Обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий – для защиты от формальных санкций в отношении работника Управления образования, сообщившего о коррупционном правонарушении.

(Пункт 2.3.2. в ред. Приказа управления образования администрации МОГО «Сыктывкар» от 25.02.2019 № 144/2)

3. Ответственность работников

В случае сообщения работником Управления образования заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Управления образования, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.