



КонсультантПлюс

Постановление администрации МО городского округа
"Сыктывкар" от 28.06.2018 N 6/1639
(ред. от 01.10.2024)

"Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение, и иных организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляют управление образования и управление дошкольного образования администрации МО ГО "Сыктывкар" (вместе с "Порядком и условиями почасовой оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций", "Порядком регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных образовательных и иных организаций", "Порядком формирования планового фонда оплаты труда муниципальных образовательных и иных организаций")

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 24.10.2024

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА "СЫКТЫВКАР"**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 28 июня 2018 г. N 6/1639**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБУЧЕНИЕ, И ИНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ КОТОРЫХ
ОСУЩЕСТВЛЯЮТ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И УПРАВЛЕНИЕ
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МО ГО "СЫКТЫВКАР"**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений администрации МО городского округа "Сыктывкар"
от 17.08.2018 N 8/2114, от 17.01.2019 N 1/112, от 17.01.2019 N 1/122,
от 25.04.2019 N 4/1198, от 02.10.2019 N 10/2977, от 24.12.2019 N 12/3837,
от 02.04.2020 N 4/872, от 17.09.2020 N 9/2165, от 30.11.2020 N 11/2896,
от 14.05.2021 N 5/1332, от 21.12.2021 N 12/4194, от 14.01.2022 N 1/65,
от 26.05.2022 N 5/1476, от 28.07.2022 N 7/2254, от 26.09.2022 N 9/3040,
от 04.08.2023 N 8/2679, от 01.09.2023 N 9/2989, от 21.03.2024 N 3/1054,
от 28.03.2024 N 3/1139, от 25.04.2024 N 4/1616, от 02.07.2024 N 7/2487,
от 01.10.2024 N 10/3599)

В соответствии со [статьей 2](#) Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", [статьей 44 Устава](#) муниципального образования городского округа "Сыктывкар", руководствуясь [постановлением](#) Правительства Республики Коми от 20.01.2010 N 14 "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми", в целях усиления заинтересованности руководителей и сотрудников муниципальных образовательных организаций в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг администрация МО ГО "Сыктывкар" постановляет:

1. Утвердить:

1.1. Должностные [оклады](#) (оклады, ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и рабочих муниципальных образовательных и иных организаций согласно приложению N 1.

(в ред. Постановлений администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114, от 25.04.2019 N 4/1198)

1.2. [Размеры](#) повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных и иных организаций согласно приложению N 2.

(в ред. Постановлений администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114, от 25.04.2019 N 4/1198)

1.3. [Выплаты](#) компенсационного характера работников муниципальных образовательных и иных организаций согласно приложению N 3.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 25.04.2019 N 4/1198)

1.4. **Выплаты** стимулирующего характера работников муниципальных образовательных и иных организаций согласно приложению N 4.
(в ред. **Постановления** администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 25.04.2019 N 4/1198)

1.5. **Порядок** и условия почасовой оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций согласно приложению N 5.

1.6. **Порядок** регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных образовательных и иных организаций согласно приложению N 6.
(в ред. **Постановления** администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 25.04.2019 N 4/1198)

1.7. **Порядок** формирования планового фонда оплаты труда муниципальных образовательных и иных организаций согласно приложению N 7.
(в ред. **Постановления** администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 25.04.2019 N 4/1198)

2. Установить, что:

2.1. Заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с изменениями в отраслевую систему оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и ежемесячных доплат учителям муниципальных образовательных организаций, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, за подготовку призеров олимпиад школьников, за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену), выплачиваемой до внесения изменений в отраслевую систему оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.2. В целях достижения установленных индикативных значений показателей средней заработной платы работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", при повышении в муниципальной образовательной организации (филиале, структурном подразделении) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных категорий работников муниципальных образовательных организаций производить повышение среднего заработка во всех случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
(в ред. **Постановления** администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

2.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

При установлении в Республике Коми размера минимальной заработной платы месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы,

установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Коми, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Реализация гарантий по оплате труда работников, установленных настоящим подпунктом, осуществляется за счет фонда оплаты труда соответствующей муниципальной образовательной организации.

(пп. 2.3 введен [Постановлением](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.01.2019 N 1/112)

3. Система оплаты труда, утвержденная [пунктом 1](#) настоящего постановления, применяется в муниципальных образовательных организациях, организациях, осуществляющих обучение, методических центрах, центрах развития образования, муниципальных учреждениях, реализующих молодежную политику на территории МО ГО "Сыктывкар" и иных организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляют управление образования и управление дошкольного образования администрации МО ГО "Сыктывкар" (далее - Организации).

(в ред. Постановлений администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114, от 25.04.2019 N 4/1198)

4. Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Организаций в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми.

5. Система оплаты труда работников Организаций формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников Организаций, утверждается руководителем Организации с учетом мнения представительного органа работников.

7. Признать утратившими силу с 01.09.2018 [постановление](#) администрации МО ГО "Сыктывкар" от 21.04.2014 N 4/1346 "Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, функции и полномочия учредителя которых осуществляют управление образования и управление дошкольного образования администрации МО ГО "Сыктывкар".

8. Настоящее постановление вступает в силу после его принятия, но не ранее 01.09.2018.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации - начальника управления образования администрации МО ГО "Сыктывкар" Бригада О.Ю.

(п. 9 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 21.03.2024 N 3/1054)

Глава МО ГО "Сыктывкар" -
руководитель администрации
В.КОЗЛОВ

Приложение N 1
к Постановлению
администрации МО ГО "Сыктывкар"
от 28 июня 2018 г. N 6/1639

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(ОКЛАДЫ, СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений администрации МО городского округа "Сыктывкар"
от 17.08.2018 N 8/2114, от 17.01.2019 N 1/112, от 17.01.2019 N 1/122,
от 25.04.2019 N 4/1198, от 02.10.2019 N 10/2977, от 24.12.2019 N 12/3837,
от 02.04.2020 N 4/872, от 14.01.2022 N 1/65, от 28.07.2022 N 7/2254,
от 04.08.2023 N 8/2679, от 01.09.2023 N 9/2989, от 28.03.2024 N 3/1139,
от 02.07.2024 N 7/2487, от 01.10.2024 N 10/3599)

1. Должностные оклады руководящих работников муниципальных общеобразовательных организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление образования администрации МО ГО "Сыктывкар", устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад в зависимости от численности учащихся, в рублях		
		До 300	301 и более	Лицеи, гимназии
1	2	3	4	5
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	22944	23878	23878
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего)	19502	20294	20294
3.	Главный бухгалтер	-	16709	16709

4.	Главные специалисты (главный инженер, главный механик), заведующий библиотекой	12975	12975	12975
----	--	-------	-------	-------

(таблица в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

2. Должностные оклады руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования и прочих муниципальных организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление образования администрации МО ГО "Сыктывкар", устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад в зависимости от численности учащихся, в рублях			
		До 1000	От 1001 до 2000	2001 и более	МУ ДО "ЦППМиСП", Центр развития образования, Молодежный центр, МБУ "Центр финансово-бухгалтерского сопровождения учреждений образования"
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	22196	22944	23878	23878
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего)	18868	19502	20294	20294
3.	Главный бухгалтер	-	-	16709	16709
4.	Главные специалисты (главный инженер, главный механик), заведующий библиотекой, заместитель главного бухгалтера	12975	12975	12975	12975
5.	Заместитель начальника отдела	-	-	-	11444

(таблица в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

3. Должностные оклады руководящих работников муниципальных образовательных и иных организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление дошкольного образования администрации МО ГО "Сыктывкар", устанавливаются в следующих размерах:

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 25.04.2019 N 4/1198)

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад в зависимости от численности воспитанников, в рублях				
		до 200	до 200, из которых более 50% воспитанников с ОВЗ	от 201 до 400	401 и более	Прочие организации и МБУ "ЦПП и ИМС"
1	2	3	4	5	6	7
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	22196	22944	22944	23878	23878
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего)	18868	19502	19502	20294	20294
3.	Главный бухгалтер, начальник отдела, начальник отделения	15539	-	16063	16709	16709
4.	Заместитель начальника отделения	-	-	-	-	15039
5.	Заместитель начальника отдела	-	-	-	-	13368
6.	Главные специалисты	12975	-	12975	12975	12975

(таблица в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

4. Должностные оклады работников Организаций устанавливаются на основе профессиональных квалификационных **групп** должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

4.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	9235

(таблица в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

4.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму, младший воспитатель	9610
2 квалификационный уровень	
Старший дежурный по режиму, диспетчер	9980

(таблица в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

4.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	12424
2 квалификационный уровень	
Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	12707
3 квалификационный уровень	

Воспитатель, мастер производственного обучения, методист <*>, педагог-психолог	12989
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь, преподаватель, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	13272

(таблица в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 01.10.2024 N 10/3599)

Примечания:

<*> Размер должностного оклада, предусмотренный разделом "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, распространяется на должность методиста методических, учебно-методических кабинетов (центров), центров развития образования.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 02.04.2020 N 4/872)

Действие изменений, внесенных в абз. 2 примечания к таблице [Постановлением](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 01.10.2024 N 10/3599, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

Размер должностного оклада, предусмотренный разделом "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, распространяется на должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины.

(абзац введен [Постановлением](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 04.08.2023 N 8/2679; в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 01.10.2024 N 10/3599)

4.4. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

5. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
------------------------	---

1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	11730
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12475

(таблица в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

Примечания:

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

6. Должностные оклады медицинских работников Организаций устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
2-й квалификационный уровень	11936
3-й квалификационный уровень	12193
4-й квалификационный уровень	12514
5-й квалификационный уровень	12830
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	

2-й квалификационный уровень	15853
------------------------------	-------

(таблица в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.03.2024 N 3/1139)

7. Должностные оклады (оклады) работников культуры, искусства и кинематографии Организаций устанавливаются на основе профессиональных квалификационных **групп** должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":
(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.01.2019 N 1/112)

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	9818
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
Культурорганизатор	10385
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Библиотекарь; библиограф; методист; звукооператор; звукорежиссер	11605
(в ред. Постановления администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 02.07.2024 N 7/2487)	
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
Балетмейстер, хормейстер, руководитель клубного формирования, заведующий отделом (сектором)	12193

(таблица в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.03.2024 N 3/1139)

8. Должностные оклады работников Организаций, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных **групп**, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении

профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих":

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень:		
1.	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	8655
2 квалификационный уровень:		
1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	8740
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень:		
1.	Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и	8910

	сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-технолог; товаровед; художник	
2 квалификационный уровень:		
1.	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений	9085
2.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
3.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень:		
1.	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	9335
2.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, в том числе техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник-конструктор, техник-лаборант, техник по защите информации, техник по инструменту, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по планированию, техник по стандартизации, техник по труду, техник-технолог, техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования (электронного, звукотехнического, оптического, телевизионного, лазерного и др.), служащие других должностей	
4 квалификационный уровень:		

1.	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны	9675
2.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
5 квалификационный уровень:		
1.	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	10010
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень:		
1.	Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей	10100

	среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт	
2 квалификационный уровень:		
1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10355
3 квалификационный уровень:		
1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10605
4 квалификационный уровень:		
1.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	10945
5 квалификационный уровень:		
1.	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	11455
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень:		
1.	Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства;	12045

	начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник отдела центра занятости населения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (по производственного отдела); начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела	
2 квалификационный уровень:		
1.	Главный <*> (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	12725
3 квалификационный уровень:		
1.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	13570

(таблица в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

Примечание:

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя Организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя Организации.

Размеры должностных окладов, предусмотренные разделами "1 квалификационный уровень" - "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные должности служащих третьего уровня", распространяется на должность специалиста гражданской обороны с учетом предусмотренного квалификационным характеристиками внутривидового категорирования.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 02.04.2020 N 4/872)

Размер должностного оклада, предусмотренный [разделом "1 квалификационный уровень"](#) профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня", распространяются на должность начальника отдела любого функционала.

Квалификационные категории по оплате труда специалистов устанавливаются руководителем Организации. При определении квалификационной категории работнику учитывается степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности, и др.

(абзац введен [Постановлением](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.01.2019 N 1/112)

Соответствие фактически выполняемых обязанностей и квалификации работников требованиям должностных характеристик определяется аттестационной комиссией согласно действующему положению о порядке проведения аттестации в Организации.

(абзац введен [Постановлением](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.01.2019 N 1/112)

9. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды оплаты труда	Оклад, рублей
1	8490
2	8655
3	8825
4	8995
5	9165
6	9335
7	9550
8	9760
9	10100
10	10435

(таблица в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда,

устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом Организации с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем Организации с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

10. Заместителям руководителей отделений, отделов, подразделений Организаций устанавливается должностной оклад на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

11. Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами:

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 14.01.2022 N 1/65)

11.1. [Приказ](#) Минтруда России от 12.04.2017 N 351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья":

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Должностной оклад в рублях
3	A/01.03; A/02.03; A/03.03; A/04.03	9725

(пп. 11.1 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

11.2. [Приказ](#) Минтруда России от 10.09.2015 N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок":

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Должностной оклад в рублях
--	---	----------------------------

5	A/01.5; A/02.5; A/03.5	10100
6	B/01.6; B/02.6	10945
7	C/01.7; C/02.7	12045

(пп. 11.2 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

11.3. [Приказ](#) Минтруда России от 28.09.2018 N 603н "Об утверждении профессионального стандарта "Мастер производственного обучения вождению транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий":

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Должностной оклад в рублях
6	A/01.6; A/02.6; A/03.6	12989

(таблица в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 01.10.2024 N 10/3599)

(пп. 11.3 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

11.4. [Приказ](#) Минтруда России от 08.09.2014 N 611н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по техническим процессам художественной деятельности":

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Должностной оклад в рублях
5	E/01.5; E/02.5	9335

(пп. 11.4 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

11.5. [Приказ](#) Минтруда России от 12.10.2021 N 712н "Об утверждении профессионального стандарта "Работник в области ветеринарии":

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Должностной оклад в рублях
7	G/01.7; G/02.7; G/03.7	11215
5	E/01.05; E/02.05; E/03.05; E/04.05	9335

(введено [Постановлением](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 01.09.2023 N 9/2989)

(пп. 11.5 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

11.6. [Приказ](#) Минтруда России от 20.09.2021 N 644н "Об утверждении профессионального стандарта "Агроном":

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Должностной оклад в рублях
5	A/01.5; A/02.5	8930
6	B/01.6; B/02.6	9215
6	C/01.6; C/02.6	9500

(пп. 11.6 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

11.7. [Приказ](#) Минтруда России от 21.12.2015 N 1034н "Об утверждении профессионального стандарта "Селекционер по племенному животноводству":

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Должностной оклад в рублях
--	---	----------------------------

6	A/01.6; A/02.6; A/03.6	9215
6	B/01.6; B/02.6	9500

(пп. 11.7 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

[Постановлением](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 04.08.2023 N 8/2679 в п. 11.8 внесены изменения, которые [действуют](#) до 01.09.2028.

11.8. [Приказ](#) Минтруда России от 09.03.2022 N 109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом":

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Должностной оклад в рублях
6	A/01.6; A/02.6; A/03.6	8910
6	B/01.6; B/02.6; B/03.6	10100
6	C/01.6; C/02.6; C/03.6	10415

(п. 11.8 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 04.08.2023 N 8/2679)

11.9. [Приказ](#) Минтруда России от 02.02.2018 N 49н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист административно-хозяйственной деятельности":

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Должностной оклад в рублях
5	A/01.5; A/02.5; A/03.5;	9085

	A/04.5; A/05.5	
5	C/01.5; C/02.5; C/03.5; C/04.5	10010
6	E/01.6; E/02.6; E/03.6; E/04.6	10415

(пп. 11.9 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

11.10. [Приказ](#) Минтруда России от 22.04.2021 N 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда":

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Должностной оклад в рублях
6	A/01.6; A/02.6; A/03.6; A/04.6; A/05.6; A/06.6; A/07.6	10605
7	B/01.7; A/02.7	10945
7	C/01.7; C/02.7; C/03.7	11275

(пп. 11.10 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

[Постановлением](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 04.08.2023 N 8/2679 в п. 11.11 внесены изменения, которые **действуют** до 01.03.2029.

11.11. [Приказ](#) Минтруда России от 19.07.2022 N 420н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по информационным ресурсам":

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Должностной оклад в рублях
4	A/01.4; A/02.4; A/03.4; A/04.4	8995

(п. 11.11 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 04.08.2023 N 8/2679)

11.12. [Приказ](#) Минтруда России от 11.10.2021 N 696н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по противопожарной профилактике":

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Должностной оклад в рублях
5	A/01.5; A/02.5; A/03.5; A/04.5; A/05.5	9165

(пп. 11.12 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

11.13. [Приказ](#) Минтруда России от 12.02.2020 N 59н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по работе с молодежью":

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Код, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Должностной оклад в рублях
5	A/01.5; A/02.5; A/03.5	8910
7	B/01.7; B/02.7; B/03.7; B/04.7	12045

(пп. 11.13 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 28.07.2022 N 7/2254)

(п. 11 введен **Постановлением** администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 02.04.2020 N 4/872)

Приложение N 2
к Постановлению
администрации МО ГО "Сыктывкар"
от 28 июня 2018 г. N 6/1639

**РАЗМЕРЫ
ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (ОКЛАДОВ, СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений администрации МО городского округа "Сыктывкар"
от 17.08.2018 N 8/2114, от 25.04.2019 N 4/1198)

N п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников	Размер повышения в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	За работу в организациях образования, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. N 58-РЗ "О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми")	25
2.	Педагогическим работникам за наличие: первой квалификационной категории высшей квалификационной категории	20 40
3.	Медицинским работникам, работникам сферы культуры, за наличие:	

(п. 2 в ред. **Постановления** администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

	второй квалификационной категории	5
	первой квалификационной категории	10
	высшей квалификационной категории	20
(п. 3 в ред. Постановления администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)		
4.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю Организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	10
5.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю Организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	5

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

Примечание:

1. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада (ставки заработной платы) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада (ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

2. Повышенные должностные оклады (ставки заработной платы) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы).

3. Работникам, имеющим ученую степень, повышение должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) производится на основании письменного заявления работника с приложением соответствующего документа.

(п. 3 введен [Постановлением](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

Приложение N 3
к Постановлению
администрации МО ГО "Сыктывкар"
от 28 июня 2018 г. N 6/1639

**ВЫПЛАТЫ
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ**

МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114, от 17.01.2019 N 1/112, от 25.04.2019 N 4/1198, от 17.09.2020 N 9/2165, от 30.11.2020 N 11/2896, от 21.12.2021 N 12/4194, от 01.09.2023 N 9/2989, от 25.04.2024 N 4/1616, от 02.07.2024 N 7/2487, от 01.10.2024 N 10/3599)

1. Выплатами компенсационного характера являются:

- 1) доплаты работникам Организации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 2) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) доплаты молодым специалистам Организаций;
- 4) компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования; (пп. 4 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.01.2019 N 1/112)
- 5) исключен с 17 января 2019 года. - [Постановление](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.01.2019 N 1/112;
- 6) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. (пп. 6 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

2. Работникам Организации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) в следующих размерах:
(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

2.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам Организации в размере не менее 35 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время.
(пп. 2.1 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

2.2. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников:

N п/п	Наименование работ	Размер доплат в процентах к должностному окладу (окладу, ставке
-------	--------------------	---

		заработной платы)
1.	Педагогическим работникам образовательных организаций за классное руководство (руководство группой) (доплата за классное руководство устанавливается исходя из численности обучающихся по состоянию на 1 сентября)	от 10 до 30
(в ред. Постановления администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)		
2.	Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
3.	Учителям за проверку письменных работ (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 15
4.	Учителям, преподавателям организаций дополнительного образования за проверку нотных тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
5.	За обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности техника, инженера (по вычислительной технике), инженера-электроника	до 2
6.	Педагогическим работникам образовательных организаций за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами (доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских)	до 10
(в ред. Постановления администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.01.2019 N 1/112)		
7.	Педагогическим работникам образовательных организаций за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, подсобными хозяйствами, картодромами, автодромами	до 10

	(доплата за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми и подсобными хозяйствами устанавливается на период проведения сельскохозяйственных работ)	
8.	За руководство методическими объединениями, цикловыми, предметными комиссиями; работникам образовательных организаций за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15
9.	Педагогическим работникам за заведование вечерним, заочным отделениями (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения, выполняющего функциональные обязанности по руководству вечерним, заочным отделением)	до 15
10.	За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров: до 2000 экз. включительно от 2001 экз. (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: библиотекаря, заведующего библиотекой)	5 10
11.	Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций за организацию и проведение физкультурно-оздоровительной работы (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по физической культуре)	до 10
12.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательной организации и обратно, в том числе исполняющим функции ассистента (помощника) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 10
13.	Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств (доплата производится при условии отсутствия в штате	до 50

	Организации должности механика)	
14.	Педагогическим работникам организаций образования за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения)	до 20
15.	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за работу с детьми из социально неблагополучных семей (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности социального педагога)	до 15
16.	Руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим в разработке и апробации учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности (доплата устанавливается на период разработки учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности)	до 20
17	Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории "педагог-наставник" при выполнении дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в организации должности	10
(п. 17 введен Постановлением администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 01.09.2023 N 9/2989)		
18	Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории "педагог-методист" при выполнении дополнительных обязанностей, связанных с методической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в организации должности	10
(п. 18 введен Постановлением администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 01.09.2023 N 9/2989)		

2.2.1. Дополнительно к доплате, установленной в [позиции 1](#) таблицы подпункта 2.2 пункта

2 приложения N 3 к настоящему постановлению, педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей (далее - ежемесячное денежное вознаграждение) в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более, в размере 10000 рублей в населенных пунктах с численностью менее 100 тыс. человек.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 25.04.2024 N 4/1616)

Одному педагогическому работнику может быть установлено не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе(ах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 21.12.2021 N 12/4194)

Ежемесячное денежное вознаграждение осуществляется за счет средств федерального бюджета с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

(пп. 2.2.1 введен [Постановлением](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.09.2020 N 9/2165)

Действие п. 2.2.2 пп. 2.2 п. 2, введенного [Постановлением](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 01.10.2024 N 10/3599, [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

2.2.2. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение размере 5 000 руб.

Ежемесячное денежное вознаграждение осуществляется за счет средств федерального бюджета с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

(п. 2.2.2 введен [Постановлением](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 01.10.2024 N 10/3599)

2.3. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

2.4. Другие доплаты работникам Организации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым **кодексом** Российской Федерации.

3. Доплаты работникам Организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации, на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным **законом** от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника.

(в ред. **Постановления** администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

4. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию (далее - учебное заведение), на работу в Организации, устанавливаются доплаты к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) в следующих размерах:

(в ред. **Постановления** администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1	2

Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем образовании или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в Организации городов и поселков городского типа	25
имеющим диплом о высшем образовании или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в Организации, расположенные в сельских населенных пунктах	30

(таблица в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица, не достигшие возраста до 35 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в Организациях на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 02.07.2024 N 7/2487)

Доплата молодым специалистам исчисляется исходя из должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(абзац введен [Постановлением](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.01.2019 N 1/112)

Молодым специалистам, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, доплата исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

(абзац введен [Постановлением](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.01.2019 N 1/112)

4.1. Доплаты молодым специалистам, прибывшим на работу в Организацию в год окончания учебного заведения, устанавливаются после окончания учебного заведения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в [пунктах 4.2 и 4.3](#) настоящего приложения.

4.2. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в Организацию, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в [пункте 4.3](#) настоящего приложения.

4.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в Организации в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в Организациях и продолжившим работу в Организациях в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания учебного заведения.

(п. 4.4 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 30.11.2020 N 11/2896)

4.5. В случае если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с [пунктами 4.1, 4.2, 4.3, 4.4](#) настоящего приложения, продолжается со дня прекращения указанных событий, при условии, что работник не достигнет 30-летнего возраста.

5. Педагогическим работникам, участвующим в государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется в размерах и порядке, установленных [постановлением](#) Правительства Республики Коми от 24.04.2014 N 161 "Об установлении размера и порядка выплаты педагогическим работникам, участвующим в государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования".

(п. 5 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.01.2019 N 1/112)

6. Исключен с 1 января 2019 года. - [Постановление](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.01.2019 N 1/112.

7. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников Организаций устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.

8. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до уровня минимального размера оплаты труда.

(п. 8 введен [Постановлением](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

Приложение N 4
к Постановлению
администрации МО ГО "Сыктывкар"
от 28 июня 2018 г. N 6/1639

ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений администрации МО городского округа "Сыктывкар"
от 17.08.2018 N 8/2114, от 17.01.2019 N 1/112, от 25.04.2019 N 4/1198,
от 24.12.2019 N 12/3837, от 30.11.2020 N 11/2896, от 14.05.2021 N 5/1332,
от 21.12.2021 N 12/4194, от 26.05.2022 N 5/1476, от 26.09.2022 N 9/3040,
от 02.07.2024 N 7/2487, от 01.10.2024 N 10/3599)

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам Организаций устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) Организации, главный бухгалтер	до 180
3.	Другие работники	до 150

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

3. Основания для установления работникам Организаций надбавок за интенсивность и высокие результаты [<*>](#):

N п/п	Наименование работ	Размер надбавок в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Водителям автотранспортных средств за управление школьным автобусом, осуществляющим ежедневные перевозки организованных групп детей к месту учебы и обратно	до 30
2.	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени (доплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается на время проведения оздоровительной кампании педагогическим и другим работникам, направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в оздоровительные лагеря, находящиеся за пределами места постоянного проживания работников (в том числе оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других организаций), и зачисленным на соответствующие должности. Перечень категорий работников, которым может быть установлена надбавка к ставкам и должностным окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается приказом руководителя Организации)	до 15
3.	Педагогическим работникам, выполняющим функции тьюторов, а также ассистентов (помощников) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 15
(в ред. Постановления администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 26.05.2022 N 5/1476)		
4.	Директорам, педагогическим работникам за работу в классах, группах, реализующих адаптированные образовательные программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья образовательных организаций (за исключением образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья) (надбавка устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10

5.	Директорам, педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по отдельным общеобразовательным предметам (педагогическим работникам надбавка устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
6.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии (педагогическим работникам надбавка устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 20
(п. 6 в ред. Постановления администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.01.2019 N 1/112)		
7.	Директорам (заведующим), заместителям директоров (заведующих), воспитателям, музыкальным руководителям за организацию работы в образовательной организации по изучению коми языка (как родного)	до 10
8.	Учителям и преподавателям коми языка (родного/государственного) и коми литературы (родной) общеобразовательных организаций (надбавка устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 10
9.	Помощникам воспитателей, младшим воспитателям дошкольных образовательных организаций за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им культурных, санитарных и гигиенических навыков	до 10
10.	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующим основную образовательную программу дошкольного образования за организацию и проведение мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями, в том числе за консультативную психолого-педагогическую работу с родителями по воспитанию детей в семье	до 10
11.	Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующим основную образовательную программу дошкольного образования, программы	до 10

	начального общего, основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов, проектов, направленных на развитие предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС)	
12.	Работникам образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, за внеурочную деятельность	до 30
(п. 12 в ред. Постановления администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 01.10.2024 N 10/3599)		
13.	Руководителям, педагогическим работникам образовательных организаций за создание условий для развития вариативных форм образования и их реализацию	до 10
14.	Работникам за исполнение обязанностей руководителя Организации	до 50
(пункт введен Постановлением администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 21.12.2021 N 12/4194)		
15.	Надбавки по другим основаниям, устанавливаемые в соответствии с локальным нормативным актом организации	х

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

Примечания:

<*> Перечень должностей работников, конкретные размеры надбавок и срок их установления устанавливаются руководителями Организаций в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

4. Работникам Организаций в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

Основания для установления работникам Организаций надбавок за качество выполняемых работ:

N п/п	Перечень оснований	Размер надбавок в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
1.	Работникам, за наличие ведомственных наград (надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю Организации)	до 5
2.	Водителям<*> автомобилей всех типов, имеющим: - 1 класс - 2 класс (за фактически отработанное время в качестве водителя) ----- <*> Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих организаций образования, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования	20 10
3.	Водителям автотранспортных средств за безаварийный режим работы	до 30
4.	Руководителям и педагогическим работникам Организаций, имеющим почетные звания: "Народный учитель СССР", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы Коми ССР", "Заслуженный учитель школы Коми АССР", "Заслуженный работник Республики Коми" и другие почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям надбавка устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	5 <*>
5.	Руководителям и педагогическим работникам Организаций, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный мастер производственного	5 <***>

<p>обучения Российской Федерации", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми ССР", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Коми ССР", "Заслуженный работник культуры Коми АССР", "Народный врач СССР", "Заслуженный врач РСФСР", "Заслуженный врач Российской Федерации", "Заслуженный врач Коми ССР", "Заслуженный врач Коми АССР", "Заслуженный юрист РСФСР", "Заслуженный юрист Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Народный артист Республики Коми", "Народный писатель Республики Коми", "Народный поэт Республики Коми", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник Российской Федерации" и "Народный художник Республики Коми" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю Организации, а педагогических работников Организации - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин (по вновь присужденным почетным званиям надбавка устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)</p>	
<p>6. Руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, имеющим почетные спортивные звания, спортивные звания "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта СССР", "Мастер спорта России", "Гроссмейстер России" (по вновь присужденным почетным званиям надбавка</p>	<p>5 <***></p>

	устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	
7.	Педагогическим работникам, ставшим победителями конкурсов профессионального мастерства: "Воспитатель года", "Учитель года", "Сердце отдаю детям", "Педагогический дебют", "Коми велӧдысь ", и руководителям Организаций, подготовившим победителей вышеназванных конкурсов профессионального мастерства: - муниципального уровня - республиканского уровня - всероссийского уровня	50% <***> 70% <***> 100% <***>
(п. 7 введен Постановлением администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 14.05.2021 N 5/1332)		
8.	Работникам за прохождение независимой оценки квалификации <****>	10
(п. 8 введен Постановлением администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 21.12.2021 N 12/4194)		

(в ред. **Постановления** администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

Примечания:

<*> Перечень должностей работников, конкретные размеры надбавок и срок их установления устанавливаются руководителями Организаций в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

<***> при наличии нескольких оснований для установления надбавка устанавливается за каждое основание, но в размере, не превышающем 15 процентов.

<****> Надбавка устанавливается на срок 12 месяцев с момента получения диплома победителя конкурса соответствующего уровня, указанного в **позиции 7 таблицы пункта 4**, на основании письменного заявления работника с приложением подтверждающих документов.

<*****> Надбавка за прохождение независимой оценки квалификации устанавливается работникам с даты подачи соответствующего заявления, но не ранее даты получения соответствующего свидетельства, на период до окончания срока действия предыдущего свидетельства при условии прохождения независимой оценки квалификации по занимаемой должности.

(абзац введен **Постановлением** администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 21.12.2021

N 12/4194)

При наличии нескольких оснований для установления надбавки ее размер определяется по наивысшему результату. Срок назначения надбавки в этом случае начинает исчисляться с момента получения диплома победителя конкурса более высокого уровня.

(примечание в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 14.05.2021 N 5/1332)

5. За качество выполняемых работ работникам могут быть предусмотрены следующие единовременные выплаты:

- единовременные выплаты за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену;

- единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников.

5.1. Учителям организаций образования, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, за подготовку выпускников общеобразовательных организаций, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, производится единовременная выплата за каждый класс учителя текущего года обучения в следующих размерах:

- 1000 руб. (при наличии в классе не менее одного указанного результата);
- 2500 руб. (при наличии в классе не менее двух указанных результатов);
- 3000 руб. (при наличии в классе от трех до четырех указанных результатов);
- 4000 руб. (при наличии в классе пяти и более указанных результатов).

Выплаты производятся не позднее 1 декабря текущего года с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.2. Единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников устанавливаются учителям Организаций, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования в следующих размерах:

- за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников - в размере не менее 3000 рублей за каждого призера;

- за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников, а также призеров Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере не менее 5000 рублей за каждого победителя и призера;

- за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере не менее 7000 рублей за каждого победителя.

Размер выплаты определяется Организациями самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, указанных в настоящем пункте, организаций, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации.

Выплаты производятся в течение текущего учебного года, но не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6. Единовременные выплаты, указанные в п. 5 настоящего приложения, устанавливаются работникам только по тому месту работы, где работником были подготовлены выпускники, получившие по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, а также призеры и победители Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников.

7. Надбавки работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям могут быть предусмотрены в локальном нормативном акте организации.

8. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, служащим и рабочим в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, служащим и рабочим, работающим в Организациях на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с [пунктом 4](#) приложения N 3 настоящего постановления.

8.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях независимо от занимаемой должности;

2) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми;

3) период работы на государственной и муниципальной службе;
(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 21.12.2021 N 12/4194)

4) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

5) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу в Организацию не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

8.2. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.
(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

8.3. Работникам организаций образования, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

8.4. Документами для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности работника, полученные:

- у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

- в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

- в Пенсионном фонде Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

- с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

(п. 8.4 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 30.11.2020 N 11/2896)

9. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются Организациями самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам Организаций устанавливаются приказом руководителя Организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителям Организаций устанавливаются приказами управления дошкольного образования администрации муниципального образования городского округа "Сыктывкар" и управления образования администрации муниципального образования городского округа "Сыктывкар, осуществляющим организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью соответствующей организации (далее - Управление), с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также показателей эффективности деятельности организации и ее руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда организации. Премииальные выплаты по итогам выполнения показателей, предусмотренных [подпунктами 4 - 5 пункта 11](#) настоящего приложения устанавливаются соответствующим распоряжением администрации МО ГО "Сыктывкар".

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 21.12.2021 N 12/4194)

В целях исключения личной заинтересованности и предотвращения конфликта интересов лицу, исполняющему обязанности руководителя Организации (в период отсутствия руководителя), выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются приказами Управления по занимаемой должности (занимаемым должностям), за исключением выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных руководителем Организации и действующих в период исполнения обязанностей. Установление выплат стимулирующего и компенсационного характера лицу, исполняющему обязанности руководителя Организации, осуществляется на основании соответствующего ходатайства на имя начальника Управления.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 21.12.2021 N 12/4194)

Показатели эффективности деятельности Организации и ее руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям Организаций, определяются Управлениями.

11. Руководителям Организаций премиальные выплаты производятся по итогам работы за:

- 1) проведение особо значимых мероприятий до 50%;
- 2) выполнение особо важных поручений Управлений и администрации МО ГО "Сыктывкар" до 20%;
- 3) выполнение критериев, установленных по выплате заработной платы, обеспечение выполнения законодательства об образовании, трудового законодательства, муниципальных правовых актов до 130%;
- 4) результативную работу по исполнению мероприятий, предусмотренных ежегодными муниципальными нормативными правовыми актами администрации МО ГО "Сыктывкар" о подготовке муниципальных образовательных организаций к новому учебному году, и работу в зимних условиях до 200%;
- 5) календарный год с учетом достигнутых результатов деятельности Организации до 200%.

Критериями, дающими право на установление премии за проведение особо значимых мероприятий, являются:

- отсутствие внештатных ситуаций при проведении мероприятий;
- своевременное или досрочное принятие мер по предотвращению негативных последствий чрезвычайных ситуаций при организации мероприятий;
- участие в реализации инициативных и иных проектов, реализуемых на территории МО ГО "Сыктывкар" ("Народный бюджет", "Инициативный проект" и другие);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образования на территории МО ГО "Сыктывкар";
- непосредственное участие в конкурсах, выполнении грантов и других приносящих доход мероприятиях;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области образования;
- участие в инновационной деятельности;
- достижения в инновационной деятельности;
- участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей и молодежи, организациях дополнительного образования, участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

Критериями, дающими право на установление премии за выполнение особо важных поручений Управлений и администрации МО ГО "Сыктывкар", являются:

- личный вклад руководителя Организации при выполнении особо важных поручений;
- своевременное или досрочное выполнение на высоком профессиональном уровне особо

важных поручений;

- выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя Организации за выполнение особо важных поручений;
- проявление самостоятельного подхода при подготовке документов, докладов, служебных записок, писем, содержащих аналитическую информацию в рамках выполнения особо важных поручений.

Критериями, дающими право на установление премии за выполнение критериев, установленных по выплате заработной платы, обеспечение выполнения законодательства об образовании, трудового законодательства, муниципальных правовых актов является соответственно соблюдение руководителем Организации вышеуказанных норм законодательства.

Критериями, дающими право на установление премии за результативную работу по исполнению мероприятий, предусмотренных ежегодными муниципальными нормативными правовыми актами администрации МО ГО "Сыктывкар" о подготовке муниципальных образовательных организаций к новому учебному году, и работу в зимних условиях является соответственно исполнение руководителем Организации требований, предусмотренных муниципальными правовыми актами администрации МО ГО "Сыктывкар" о подготовке муниципальных образовательных организаций к новому учебному году, и работу в зимних условиях.

Критериями, дающими право на установление премии за календарный год с учетом достигнутых результатов деятельности, являются:

- высокое качество условий осуществления образовательной деятельности по результатам муниципальной системы оценки качества образования;
- результативность работы по обеспечению жизни и здоровья обучающихся, укреплению и сохранению здоровья, в том числе положительная динамика снижения случаев травматизма, дорожно-транспортного травматизма с обучающимися;
- создание условий для обучения детей с особыми образовательными потребностями;
- результативность участия педагогов и обучающихся в конкурсах, олимпиадах, фестивалях различных уровней;
- результативность организации профориентационной работы, работы профильных классов;
- результативность работы по формированию традиционных российских духовно-нравственных ценностей и действенного патриотизма.

Выплата премии каждому руководителю Организации производится по итогам выполнения вышеуказанных показателей с учетом предельных значений по каждому показателю к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) с учетом районного коэффициента и северной надбавки.

Основаниями для снижения размера премиальных выплат за проведение особо значимых мероприятий, выполнение особо важных поручений Управлений и администрации МО ГО "Сыктывкар" являются:

- нарушение (по вине руководителя Организации) порядка и (или) регламента проведения мероприятий;

- нарушение (по вине руководителя Организации) сроков предоставления отчетности, информации с контрольными сроками их представления в иные органы.

Основанием для снижения размера премиальных выплат за выполнение критериев, установленных по выплате заработной платы, обеспечение выполнения законодательства об образовании, трудового законодательства, муниципальных правовых актов соответственно является наличие действующего дисциплинарного взыскания в отношении руководителя Организации за нарушение вышеуказанных положений норм законодательства, указанных в настоящем абзаце.

Основанием для невыплаты премиальных выплат руководителю Организации в полном объеме является совокупное наличие оснований, предусмотренных [абзацами тридцать третьим - тридцать шестым](#) настоящего пункта.

(п. 11 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 02.07.2024 N 7/2487)

Приложение N 5
к Постановлению
администрации МО ГО "Сыктывкар"
от 28 июня 2018 г. N 6/1639

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Почасовая оплата труда педагогических работников Организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов

педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Приложение N 6
к Постановлению
администрации МО ГО "Сыктывкар"
от 28 июня 2018 г. N 6/1639

ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений администрации МО городского округа "Сыктывкар"
от 17.01.2019 N 1/112, от 25.04.2019 N 4/1198)

Должностной оклад руководителя Организации устанавливается трудовым договором с руководителем Организации, заключаемым Управлениями, с учетом **размеров** повышений должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций, определенных в приложении N 2 настоящего постановления.

2. **Выплаты** компенсационного характера руководителю Организации устанавливаются на основании приложения N 3 настоящего постановления.

3. Должностные **оклады** заместителя руководителя, главного бухгалтера Организации устанавливаются приказом Организации, определенных в приложении N 1 настоящего постановления, с учетом **размеров** повышений должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций, определенных в приложении N 2 настоящего постановления.

4. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру Организации устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, формируемой за

счет всех источников финансового обеспечения организации и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава организации (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников организации в следующих размерах:

N п/п	Среднесписочная численность работников организации (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 до 200 (включительно)	до 4,5	до 4,0
5.	От 201 и выше	до 5,0	до 4,5

4.1. По результатам выполнения показателей эффективности работы Организации предельное значение коэффициента кратности может быть увеличено:

- на 1,0 - для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации, являющейся автономным учреждением;

- на 1,0 - для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации при осуществлении образовательной деятельности в двух и более зданиях.

5. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации.

6. При расчете среднемесячной заработной платы работников Организации, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения организации.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.01.2019 N 1/112)

7. Выплаты стимулирующего характера руководителю Организации устанавливаются приказами Управлений в соответствии с утвержденными ими положениями, определяющими выплаты стимулирующего характера руководителю Организации, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктами 4, 4.1](#) настоящего Порядка.

8. Управления осуществляют ежеквартальный анализ фактических значений

коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя Организации к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктами 4, 4.1](#) настоящего Порядка.

9. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру Организации устанавливаются приказом руководителя организации с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с [пунктами 4, 4.1](#) настоящего Порядка.

10. Руководитель Организации осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации к среднемесячной заработной плате работников Организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктами 4, 4.1](#) настоящего Порядка.

Приложение N 7
к Постановлению
администрации МО ГО "Сыктывкар"
от 28 июня 2018 г. N 6/1639

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений администрации МО городского округа "Сыктывкар"
от 17.08.2018 N 8/2114, от 17.01.2019 N 1/112, от 25.04.2019 N 4/1198,
от 21.12.2021 N 12/4194)

1. Плановый фонд оплаты труда Организаций включает:

фонд должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), сформированный с учетом повышений должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), установленных в соответствии с [приложением N 2](#) настоящего постановления;
(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.08.2018 N 8/2114)

фонд **выплат** компенсационного характера, сформированный в соответствии с [приложением N 3](#) настоящего постановления;

фонд **выплат** стимулирующего характера, сформированный в соответствии с [приложением N 4](#) настоящего постановления;

выплаты, предусмотренные в соответствии с [пунктом 3](#) настоящего приложения.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется при расчете планового фонда оплаты труда, за исключением компенсационных выплат, указанных в [подпункте 6 пункта 1](#) приложения N 3 к постановлению.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.01.2019 N 1/112)

2. При формировании фонда стимулирующих выплат Организаций объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в Организациях определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) с учетом повышений должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) и выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с [приложениями NN 2, 3](#) к настоящему постановлению, за исключением выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, установленных в соответствии с [подпунктом 2.2.1 пункта 2](#) приложения N 3 к настоящему постановлению.

(п. 2 в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 21.12.2021 N 12/4194)

3. В Организациях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, при формировании планового фонда оплаты труда учитываются средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск заведующих, воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей, медицинских сестер, работников кухни (повар, подсобный рабочий), машиниста по стирке и ремонту спецодежды (оператор стиральных машин). При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат данные расходы не учитываются.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.01.2019 N 1/112)

4. Фонд оплаты труда Организаций, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам организации.

Выплаты стимулирующего характера работникам Организаций, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным [приложением N 4](#) настоящего постановления (за исключением премиальных выплат по итогам работы).

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.01.2019 N 1/112)

За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, работникам Организаций могут выплачиваться премиальные выплаты и материальная помощь. Размеры и условия их осуществления определяются в локальном нормативном акте организации.

(в ред. [Постановления](#) администрации МО городского округа "Сыктывкар" от 17.01.2019 N

1/112)
