

**Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих  
урегулированию конфликта интересов управления образования администрации  
МО ГО «Сыктывкар»**

Заседание комиссии	Дата заседания	Рассматриваемые вопросы	Обратившийся	Принятое решение
№ 1	09.02.2021	1. Оглашение информации о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности	2 муниципальных служащих	Принять к сведению информацию о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности.
		2. О соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	2 муниципальных служащих	1. Установить, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. 2. Принять меры по урегулированию возникшего конфликта. 3. Истребовать от муниципального служащего обязательство о недопущении возникновения конфликта интересов

№ 2	18.03.2021	Рассмотрение результатов оценки эффективности деятельности ответственных лиц Управления образования за профилактику коррупционных и иных правонарушений за 2020 год	-	Принять к сведению результаты оценки эффективности деятельности ответственных лиц Управления образования за профилактику коррупционных и иных правонарушений за 2020 год
№ 3	12.04.2021	О соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	1 муниципальный служащий	<p>1. Установить, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. Принять меры по урегулированию возникшего конфликта.</p> <p>3. Истребовать от муниципального служащего обязательство о недопущении возникновения конфликта интересов</p>
№ 4	27.05.2021	1. О рассмотрение вопроса о снятии с муниципального служащего мер по предотвращению конфликта интересов, рекомендованных к принятию на заседании	1 муниципальный служащий	Отменить меры, принятые по результатам заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» и урегулированию

		Комиссии.		конфликта интересов, в связи с отсутствием конфликта интересов.
		1. О соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов по рассмотрению заявления о согласовании выполнения иной оплачиваемой работы	1 муниципальный служащий	1. Установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, 2. Рекомендовать при изменении графика работы или сроков предоставлять информацию в Комиссию по рассмотрению вопросов соблюдения руководителями муниципальных организаций антикоррупционного законодательства. 3. Дать согласие на выполнение иной оплачиваемой работы за рамками рабочего времени, в выходные дни, в период отпуска.
№ 5	14.07.2021	Рассмотрение доклада по результатам мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах	-	Принять к сведению информацию по докладу о результатах мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих за 2020 год

		имущественного характера муниципальных служащих за 2020 год.		
№6	29.07.2021	Рассмотрение доклада Управления Главы Республики Коми – обзор проблемных вопросов, выявленных по результатам проведения семинара (13.07.2021), изучения докладов по организации работы по противодействию коррупции в государственных органах, органах местного самоуправления в Республике Коми.	-	Принять к сведению информацию Управления Главы Республики Коми по противодействию коррупции по описанию проблемных вопросов, выявленных по результатам проведения семинара, изучения докладов по организации работы по противодействию коррупции в государственных органах, органах местного самоуправления в Республике Коми.
		Рассмотрение уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести	1 муниципальный служащий	Установить, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует, преференции и особого отношения при трудоустройстве несовершеннолетнего ребенка в детский трудовой лагерь на базе образовательной

		к конфликту интересов.		организации не выявлено.
№ 7	03.09.2021	О решениях, принятых начальником управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» по итогам заседания комиссии, проведенного «29» июля 2021	-	Начальник Управления образования согласился с решением Комиссии.
		Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	5 муниципальных служащих	<p>1. Установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.</p> <p>2. Установить, что выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы в участковой избирательной комиссии с правом решающего голоса, в свободное от основной работы время в виде дежурства на избирательном участке в период ..... во внеслужебное время не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов.</p> <p>3. Рекомендовать муниципальному служащему:</p>

				<p>а) не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:</p> <p>б) не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;</p> <p>в) не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;</p> <p>г) выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);</p> <p>д) информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.</p>
--	--	--	--	--

№ 8	17.11.2021	О решениях, принятых начальником управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» по итогам заседания комиссии, проведенного 03 сентября 2021 года.	-	Начальник Управления образования согласился с решением Комиссии.  Информация принята к сведению.
		Рассмотрение Докладов по результатам мониторинга правоприменительной практики за 2, 3 кварталы 2021 года по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, других органов, организаций, наделенных федеральным	-	Принять к сведению информацию по Докладам по результатам мониторинга правоприменительной практики за 2, 3 кварталы 2021 года по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, других органов, организаций, наделенных федеральным

		законом отдельными государственными или иными публичными полномочиями, и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.		нарушений.
№ 9	09.12.2021	Рассмотрение обращения муниципального служащего о даче согласия на замещение должности директора муниципального учреждения.	1 муниципальный служащий	Рекомендовать дать согласие на замещение муниципальным служащим должности директора муниципального учреждения.

ВСЕГО:

Проведено 9 заседаний комиссии, рассмотрено: 16 вопросов, 10 обращений.