

**Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих
урегулированию конфликта интересов управления образования администрации
МО ГО «Сыктывкар»**

Заседание комиссии	Дата заседания	Рассматриваемые вопросы	Обратившийся	Принятое решение
№ 1	09.02.2022	1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего, о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения	1 муниципальных служащих	<p>1. Установить, что муниципальным служащим не выполнены требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, уведомление представителю нанимателя (работодателя) о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения поступило за пределами установленного законом срока;</p> <p>2. Установить, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;</p> <p>3. Принять меры по урегулированию возникшего конфликта;</p> <p>4. Истребовать от муниципального</p>

				<p>служащего обязательства следующего характера:</p> <p>а) в случае возникновения конфликта интересов принять предписанные законодательством о противодействии коррупции меры по его предотвращению, уведомив в установленном порядке и в установленные сроки начальника Управления образования;</p> <p>б) в случае поступления на рассмотрения документов от подведомственной организации передавать из на рассмотрение руководителю отдела;</p> <p>5. Рекомендовать начальнику Управления образования производить мониторинг заработной платы второй стороны конфликта интересов.</p>
		<p>2. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу</p>	<p>2 муниципальных служащих</p>	<p>1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальными служащими не повлечет и не может повлечь возникновения конфликтов интересов.</p> <p>2. Рекомендовать муниципальным служащим:</p> <p>а) не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи</p>

				<p>с исполнением служебных обязанностей;</p> <p>б) не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;</p> <p>в) выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);</p> <p>г) информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.</p> <p>3. Истребовать от муниципальных служащих обязательство о недопущении возникновения конфликта интересов, связанного с замещением иной оплачиваемой работы.</p>
№ 2	28.02.2022	Рассмотрение уведомления муниципального служащего, о возникновении конфликта интересов или о возможности	1 муниципальный служащий	<p>1. Установить, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;</p> <p>2. Рекомендовать начальнику</p>

		его возникновения	<p>Управления образования принять меры по недопущению конфликты интересов, исключив из трудовой деятельности муниципального служащего исполнение должностных обязанностей в отношении подведомственной организации;</p> <p>3. Рекомендовать начальнику Управления образования на определенный срок не возлагать исполнение обязанностей начальника Управления образования на муниципального служащего;</p> <p>4. Рекомендовать муниципальному служащему не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», оформив обязательство следующего характера:</p> <p>а) об обязанности в случае возникновения конфликта интересов принять предписанные законодательством о противодействии коррупции меры по его предотвращению в установленном порядке и в установленном сроке начальнику Управления образования</p> <p>б) не принимать управленческих решений, не рассматривать документы в</p>
--	--	-------------------	---

				<p>отношении подведомственной организации;</p> <p>5. Рекомендовать начальнику Управления образования утвердить новый состав Наблюдательного совета подведомственной организации;</p> <p>6. Рекомендовать руководителю подведомственной организации определенный период в состав комиссии по распределению стимулирующих выплат в качестве приглашенного лица включать председателя Управления образования.</p>
№ 3	25.03.2022	<p>1. Рассмотрение Доклада по результатам мониторинга правоприменительной практики за 4 квартал 2021 года по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) федеральных органов государственной власти,</p>	-	<p>Принять к сведению информацию по докладу по результатам мониторинга правоприменительной практики за 4 квартал 2021 года по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, других органов, организаций, наделенных федеральным</p>

		<p>органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, других органов, организаций, наделенных федеральным законом отдельными государственными или иными публичными полномочиями, и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.</p>		<p>законом отдельными государственными или иными публичными полномочиями, и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.</p>
		<p>2. Рассмотрение результатов проведенной оценки эффективности деятельности на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.</p>	-	<p>Принять к сведению результаты проведенной оценки эффективности деятельности на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.</p>
№ 4	29.06.2022	<p>1. Рассмотрение Доклада по результатам мониторинга</p>	-	<p>Принять к сведению информацию по Докладу по результатам мониторинга</p>

	<p>правоприменительной практики за 1 квартал 2022 года по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, других органов, организаций, наделенных федеральным законом отдельными государственными или иными публичными полномочиями, и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.</p>		<p>правоприменительной практики за 1 квартал 2022 года по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, других органов, организаций, наделенных федеральным законом отдельными государственными или иными публичными полномочиями, и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.</p>
--	--	--	--

		2. Рассмотрение Доклада по результатам мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год.	-	Принять к сведению информацию по Докладу по результатам мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год.
№5	28.09.2022	Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	1 муниципальный служащий	<p>1. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальными служащими не повлечет и не может повлечь возникновения конфликтов интересов.</p> <p>2. Рекомендовать муниципальным служащим:</p> <p>а) не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;</p> <p>б) не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;</p> <p>в) выполнять иную оплачиваемую</p>

				<p>работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);</p> <p>г) информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.</p> <p>3. Истребовать от муниципальных служащих обязательство о недопущении возникновения конфликта интересов, связанного с замещением иной оплачиваемой работы.</p>
№6	14.10.2022	Рассмотрение уведомления муниципального служащего, о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения	1 муниципальный служащий	<p>Установить, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность по отношению к родственнику муниципального служащего может привести к конфликту интересов.</p> <p>2.Рекомендовать начальнику Управления образования в период прохождения практики родственником в муниципальном учреждении принять меры по недопущению конфликта интересов, исключив из трудовой деятельности муниципального служащего исполнение должностных обязанностей в отношении муниципального учреждения.</p>

				3. Рекомендовать начальнику Управления образования на период прохождения практики родственником муниципального служащего не возлагать исполнение обязанностей начальника Управления образования на муниципального служащего
--	--	--	--	---

ВСЕГО:

Проведено 6 заседаний комиссии, рассмотрено: 9 вопросов, 6 обращений.