

**Комиссия по рассмотрению вопросов соблюдения руководителями
муниципальных организаций антикоррупционного законодательства**

Заседание комиссии	Дата заседания	Рассматриваемые вопросы	Обратившийся	Принятое решение
№ 1	11.02.2021	Рассмотрение вопроса о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	1 руководитель муниципальной организации	<p>1. Установить, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. Принять меры по урегулированию возникшего конфликта.</p>
№ 2	27.05.2021	О привлечении руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности за нарушение требований, предусмотренных статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ	2 руководителя муниципальной организации	1. Принять к сведению информацию о привлечении руководителя к дисциплинарной ответственности.

		<p>О соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов по рассмотрению заявления о согласовании выполнения иной оплачиваемой работы</p>	<p>3 руководителя муниципальных организаций</p>	<p>1. Установить, что руководитель соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.</p> <p>2. Рекомендовать при изменении графика работы или сроков предоставлять информацию в Комиссию по рассмотрению вопросов соблюдения руководителями муниципальных организаций антикоррупционного законодательства.</p> <p>3. Дать согласие на выполнение иной оплачиваемой работы за рамками рабочего времени, в выходные дни, в период отпуска.</p>
№3	14.07.2021	<p>Рассмотрение доклада по результатам мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования, за 2020 год.</p>	<p>4 руководителя муниципальных организаций</p>	<p>1. Рекомендовать начальнику управления образования организовать проведение проверки полноты и достоверности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020.</p>

№4	31.08.2021	О соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	1 руководитель муниципальной организации	<p>1. Установить, что руководитель соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.</p> <p>2. Установить, что при исполнении руководителем должностных обязанностей в качестве конфликта интересов отсутствует.</p>
№5	07.09.2021	О решении, принятом начальником управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» по итогам заседания комиссии, проведенного 31 августа 2021 года	-	<p>1. Начальник Управления образования согласился с решением Комиссии.</p>
		Рассмотрение уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	9 руководителей муниципальных организаций	<p>1. Установить, что руководитель соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.</p> <p>2. Установить, что выполнение руководителем иной оплачиваемой работы председателя участковой избирательной комиссии с правом решающего голоса, в свободное от основной работы время в виде дежурства на избирательном участке в период во внеурочное время не</p>

				<p>повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов.</p> <p>3. Рекомендовать руководителю не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ, в том числе:</p> <p>а) выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);</p> <p>б) информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.</p>
№6	18.10.2021	О решениях, принятых начальником управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» по итогам заседания комиссии, проведенного 07 сентября 2021 года.	-	<p>Начальник Управления образования согласился с решением Комиссии.</p> <p>Информация принята к сведению.</p>

		<p>Рассмотрение вопроса соблюдения руководителем муниципального учреждения законодательства о противодействии коррупции в части полноты и достоверности представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>	<p>1 руководитель муниципального учреждения</p>	<p>1. Установлено, что сведения, представленные руководителем муниципального учреждения являются недостоверными и (или) неполными.</p> <p>2. Рекомендовано начальнику Управления образования применить в отношении директора меру дисциплинарного взыскания в виде выговора.</p> <p>3. Рекомендовано руководителю муниципального учреждения учесть выявленные нарушения при предоставлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2022 году.</p> <p>4. Рекомендовано отделу муниципальной службы и кадровой работы Управления образования провести дополнительную работу по ознакомлению руководителя муниципального учреждения с методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения</p>
--	--	--	---	--

				соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год).
№7	12.11.2021	О решениях, принятых начальником управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» по итогам заседания комиссии, проведенного 18 октября 2021 года.	1 руководитель муниципальных учреждений	Начальник Управления образования согласился с решением Комиссии. Информация принята к сведению.
		Рассмотрение вопроса соблюдения руководителем муниципального учреждения законодательства о противодействии коррупции в части полноты и достоверности представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	1 руководитель муниципального учреждения	1. Установлено, что сведения, представленные руководителем муниципального учреждения являются недостоверными и (или) неполными. 2. Рекомендовано начальнику Управления образования применить в отношении директора меру дисциплинарного взыскания в виде выговора. 3. Рекомендовано руководителю муниципального учреждения учесть выявленные нарушения при предоставлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2022 году.

				4. Рекомендовано отделу муниципальной службы и кадровой работы Управления образования провести дополнительную работу по ознакомлению руководителя муниципального учреждения с методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год).
№ 8	19.11.2021	О решениях, принятых начальником управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» по итогам заседания комиссии, проведенного 12 ноября 2021 года.	-	Начальник Управления образования согласился с решением Комиссии. Информация принята к сведению.
		Рассмотрение уведомления кандидата на должность руководителя муниципального учреждения о возникновении личной заинтересованности при	1 кандидат на должность руководителя муниципальных учреждений	1. Установлено, что возможной преференции и особого положения между директором школы (кандидатом), и работником муниципального учреждения, являющегося его родственником, не выявлено; 2. Признать, что при исполнении

		<p>исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>кандидатом в руководители должностных обязанностей в качестве директора муниципального учреждения, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Рекомендовать кандидату в руководители, занимая должность директора муниципального учреждения, исключать возможность возникновения конфликта интересов.</p> <p>4. Отделу комплексного контроля Управления образования 1 раз в полугодие проводить мониторинг заработной платы работника муниципального учреждения, являющегося родственником руководителя, по сравнению с другими работниками, занимающими аналогичные должности в учреждении.</p> <p>5. Муниципальному учреждению рекомендовать:</p> <ul style="list-style-type: none">- в состав комиссии по распределению стимулирующих выплат в качестве приглашенного лица включать представителя Управления образования;- вопросы привлечения к дисциплинарной ответственности, оплаты труда работника, являющегося
--	--	--	--

				родственником руководителя, его курирующего заместителя рассматривать с участием представителя Управления образования.
--	--	--	--	--

ВСЕГО:

Проведено 8 заседаний комиссии, рассмотрено: 35 вопросов, 24 обращения.