



Управление образования администрации муниципального  
образования городского округа «Сыктывкар»  
(УО АМО ГО «Сыктывкар»)

«Сыктывкар» кар кытшын муниципальной юкӧнлӧн  
администрацияса йӧзӧс велӧдӧмӧн веськӧдланӧн

ПРИКАЗ

«13» октября 2021 г.

№ 946

Об утверждении реестра (карты) коррупционных рисков  
управления образования администрации муниципального образования  
городского округа «Сыктывкар», Перечня должностей управления образования  
администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар»,  
замещение которых связано с коррупционными рисками

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», письмом Минтруда России от 25.12.2014 № 18-0/10/В-8980 «О проведении федеральными государственными органами оценки коррупционных рисков», пунктом 1.14 Перечня мероприятий региональной программы «Противодействие коррупции в Республике Коми (2021-2024 годы)», Положением об оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации управлением образования своих функций, утвержденным приказом управления образования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» (далее – управление образования), от 05.03.2020 № 186, на основании протокола заседания Рабочей группы по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации управлением образования администрации МО ГО «Сыктывкар», муниципальными организациями, подведомственными Управлению образования администрации МО ГО «Сыктывкар», своих функций от 13.10.2021

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Реестр (карту) коррупционных рисков управления образования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Перечень должностей управления образования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», замещение которых связано с коррупционными рисками, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Признать утратившим силу приказ управления образования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» от 26.03.2021 № 326 «Об утверждении реестра (карты) коррупционных рисков управления образования муниципального образования городского округа «Сыктывкар», Перечня должностей управления образования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», замещение которых связано с коррупционными рисками».

4. Начальнику отдела муниципальной службы и кадровой работы Шнайдер Е.С. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте управления образования в сети «Интернет».

5. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования Ольшевскую В.В.

Начальник  
управления образования



О.Ю. Бригида



**Реестр (карта) коррупционных рисков  
управления образования муниципального образования городского округа «Сыктывкар»**

направление деятельности / подпроцесс	коррупционный риск (критическая точка)	краткое описание возможной коррупционной схемы	наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	оценка риска	меры по минимизации рисков в критической точке
Взаимодействие с подведомственными организациями, в том числе осуществление контроля за их деятельностью					
устройство ребенка в другую подведомственную общеобразовательную организацию в случае отсутствия свободных мест в подведомственной общеобразовательной организации по месту жительства	нарушение порядка по устройству ребенка в другую подведомственную общеобразовательную организацию в случае отсутствия свободных мест в подведомственной общеобразовательной организации по месту жительства	личная заинтересованность должностного лица, а также заинтересованность должностного лица в получении незаконного вознаграждения, подарка, получении иной имущественной выгоды, при принятии решения по устройству ребенка в другую подведомственную общеобразовательную организацию в случае отсутствия свободных мест в подведомственной общеобразовательной организации по месту	начальник отдела общего образования, заместитель начальника отдела общего образования, консультант отдела общего образования	низкая	соблюдение порядка устройства ребенка в другую подведомственную общеобразовательную организацию в случае отсутствия свободных мест в подведомственной общеобразовательной организации по месту жительства
		незаконное оказание услуги			

		либо отказ в устройстве ребенка в случае отсутствия свободных мест в подведомственной общеобразовательной организации по месту жительства			незамедлительно сообщить представителю нанимателя с склонением его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
проведение плановых проверок подведомственных организаций	нарушение порядка проведения плановых проверок подведомственных организаций	необоснованное включение (не включение) в ежегодный план проверок подведомственных организаций с учетом критерия периодичности	начальник, начальник отдела, консультант отдела муниципальной службы и кадровой работы, главный специалист отдела муниципальной службы и кадровой работы	очень низкая	комиссионное обсуждение проекта планов контрольных мероприятий
		сокращение или увеличение перечня мероприятий по контролю, необходимых для достижения целей и задач проведения проверки			согласование проекта плана проверок (приказа) с курирующими заместителями начальника
		нарушение сроков направления уведомления о проведении плановой проверки, что может привести к недействительности проверки			информационная открытость путем размещения плана проверок в свободном доступе
					утверждение типовых форм приказа о проведении проверки, приказа об окончании проверки, актов, уведомлений и (или) проверочных листов
	регламентация процедуры проведения проверок				
проведение внеплановых проверок	необъективное принятие решения о проведении внеплановых проверок	принятие решения о проведении проверки по вопросам, не относящимся к полномочиям управления образования	начальник, начальник отдела, консультант отдела муниципальной службы и кадровой работы, главный специалист отдела	очень низкая	согласование проекта приказа с курирующим заместителем начальника
		непринятие решения о проведении внеплановой			разъяснение об ответственности за



		проверки при наличии недостаточных оснований	муниципальной службы и кадровой работы		совершение коррупционных правонарушений
оформление результатов проверки	получение личной выгоды, в том числе за получение положительных актов по результатам проведенных проверок	непредставление акта проверки для ознакомления	начальник, начальник отдела, главный специалист отдела комплексного контроля, ведущий специалист отдела комплексного контроля	очень низкая	согласование проекта приказа с курирующим заместителем начальника
		составление документов, фиксирующих результаты проверки с недостатками и нарушениями, влекущими отмену результатов проверки			разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
		указание в выводах некорректных и невыполнимых требований и сроков			разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
разработка и реализация муниципальной программы «Развитие образования»	необоснованный выбор конкретных подведомственных образовательных организаций, участвующих в реализации муниципальной программы	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	заместитель начальника, начальник отдела общего образования, начальник отдела дополнительного образования и молодежной политики	очень низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
осуществление контроля за сбором и обработкой финансовой отчетности по подведомственным организациям	ненадлежащее осуществление контроля за сбором и обработкой финансовой отчетности по подведомственным организациям	сокрытие нарушений в финансовой отчетности за вознаграждение	заместитель начальника, начальник отдела финансово-экономической работы, заместитель начальника отдела финансово-экономической работы	очень низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений



<p>предоставление путевок в детские оздоровительные организации, выделяемых на условиях софинансирования из республиканского бюджета Республики Коми для детей из МО ГО «Сыктывкар»</p>	<p>нарушение установленного порядка предоставления путевок</p>	<p>предоставление нечетко предусмотренных законом преимуществ (аффилированность) в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p>	<p>заместитель начальника, начальник отдела воспитания, дополнительного образования и молодежной политики, заместитель начальника отдела воспитания, дополнительного образования и молодежной политики</p>	<p>средняя</p>	<p>осуществление записи детей в детские оздоровительные лагеря путем регистрации электронных заявлений в государственной информационной системе Республики Коми «Электронное образование»</p> <p>информационная открытость путем размещения информации в здании и на официальном сайте Управления образования</p>
<p>Подготовка и представление главе муниципального образования городского округа «Сыктывкар»-руководителю администрации проектов муниципальных правовых актов</p>					
<p>подготовка проектов муниципальных правовых актов</p>	<p>разработка и согласование проектов муниципальных правовых актов, содержащих коррупционные факторы</p>	<p>разработка и согласование муниципальных правовых актов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение</p> <p>разработка проекта муниципальных правовых актов при введении в действие которого может быть причинен ущерб, в том числе материальный ущерб</p>	<p>начальник, заместитель начальника, начальник отдела, консультант отдела, ведущий специалист отдела, главный специалист отдела</p>	<p>очень низкая</p>	<p>привлечение к разработке проектов муниципальных правовых актов специалистов других структурных подразделений в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп</p> <p>соблюдение правил юридической техники и порядка проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов администрации МО ГО «Сыктывкар»</p>
<p>Осуществление взаимодействия с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации</p>					
<p>взаимодействие с государственными,</p>	<p>получение личной выгоды, в том</p>	<p>получение личной выгоды, в том числе получение</p>	<p>начальник, заместитель</p>	<p>очень низкая</p>	<p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение</p>



муниципальными контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	начальника, начальник отдела		коррупционных правонарушений разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
организация проведения муниципальных мероприятий, конкурсов с обучающимися, воспитанниками, студентами и педагогическими работниками, направленных на выявление и развитие их интеллектуальных и творческих способностей, профессионального мастерства	необъективное согласование проектов договоров (соглашений)	согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждения	начальник отдела воспитания, дополнительного образования и молодежной политики, заместитель начальника отдела воспитания, дополнительного образования и молодежной политики	очень низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
					разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Проведение работы по предоставлению муниципальных услуг					
предоставление муниципальных услуг	нарушение порядка предоставления муниципальных услуг	искажение, выдача заведомо ложной информации по просьбе заявителя в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	заместитель начальника, начальник отдела общего образования, начальник отдела воспитания, дополнительного образования и молодежной политики	очень низкая	исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с заявителями
		незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги			нормативное урегулирование порядка оказания муниципальной услуги (административный регламент)
		требование от граждан (юридических лиц)			осуществление контроля за исполнением положений



		информации и документов, предоставление которых не предусмотрено регламентом оказания услуги			административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Осуществление защиты информационных ресурсов					
составление, заполнение документов, справок выдаваемых гражданам	предоставление неполной и/ли недостоверной информации	искажение, сокрытие или предоставление недостоверных сведений в документах, справках выдаваемых гражданам	начальник, заместитель начальника, начальник отдела	очень низкая	разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, персональными данными	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	начальник, заместитель начальника, начальник отдела, заместитель начальника отдела, главный специалист отдела комплексного контроля, ведущий специалист отдела комплексного контроля, консультант отдела общего образования	очень низкая	использование защищенных мест хранения документов (хранение в запирающихся шкафах), использование паролей на персональных компьютерах
		несанкционированный доступ к информационным ресурсам			разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты персональных данных
Осуществление полномочий работодателя					
оформление трудовых отношений	заинтересованность в получении незаконного	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	начальник, заместитель начальника, начальник отдела	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта



	вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу		муниципальной службы и кадровой работы, консультант отдела муниципальной службы и кадровой работы, главный специалист отдела муниципальной службы и кадровой работы		работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостаточной и(или) неполной информации	начальник, заместитель начальника, начальник отдела муниципальной службы и кадровой работы, консультант отдела муниципальной службы и кадровой работы, главный специалист отдела муниципальной службы и кадровой работы	очень низкая	комиссионное принятие решения по вопросам: - определения стажа, дающего право на надбавку за выслугу лет; - присвоения классных чинов; - награждение работников. соблюдение утвержденной антикоррупционной политики
кадровые перемещения	заинтересованность в получении незаконного	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	начальник, заместитель начальника, начальник отдела	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их

	вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений		муниципальной службы и кадровой работы, консультант отдела муниципальной службы и кадровой работы, главный специалист отдела муниципальной службы и кадровой работы		соответствия предлагаемой вакантной должности определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	осуществление оплаты труда не в полном объеме	начальник, заместитель начальника	низкая	регламентация порядка оплаты труда
		осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте			ведение табеля учета рабочего времени
		неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам			определение размера стимулирующих выплат на основании представляемых ходатайств курирующими заместителями начальника (по согласованию с курирующими заместителями начальника)
проведение аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	оказание давления на членов комиссии при принятии решения	начальник, заместитель начальника, начальник отдела муниципальной службы и кадровой работы, консультант отдела муниципальной службы и кадровой работы	очень низкая	создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством
		необъективная оценка деятельности работников, завышение (занижение) результативности труда			соблюдение утвержденной антикоррупционной политики
	соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	службы и кадровой работы, главный специалист отдела муниципальной службы и кадровой работы		разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению



	Федерации)		службы и кадровой работы		коррупционного правонарушения
проведение конкурсных процедур на включение в кадровый резерв, на конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы и руководителей подведомственных организаций	нарушение порядка проведения конкурса на включение в кадровый резерв, конкурса на замещение вакантных должностей	вступление в соглашение с кандидатами с целью получения материального или нематериального вознаграждения (благ)	начальник, заместитель начальника, начальник отдела муниципальной службы и кадровой работы, консультант отдела муниципальной службы и кадровой работы,	очень низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы кандидата, не соответствующего квалификационным требованиям к данной должности	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	главный специалист отдела муниципальной службы и кадровой работы		разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Профилактика коррупционных правонарушений					
проведение внутреннего мониторинга сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	необъективное принятие решения о проведении проверки в отношении муниципальных служащих управления образования, директоров	возможность исключения (игнорирование) фактов, являющихся основанием для проведения проверки в отношении муниципальных служащих управления образования, директоров подведомственных организаций	начальник, заместитель начальника, начальник отдела муниципальной службы и кадровой работы, консультант отдела муниципальной службы и кадровой работы	очень низкая	согласование доклада по результатам внутреннего мониторинга с курирующим заместителем начальника
					разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	служащих управления образования, директоров				разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений



	подведомственных организаций				
Осуществление функций главного распределителя и получателя средств бюджета МО ГО «Сыктывкар»					
принятие решений об использовании бюджетных средств подведомственными организациями	нецелевое использование бюджетных средств	использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с уставной деятельностью	начальник, заместитель начальника	низкая	ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции осуществление текущего и планового контроля за деятельностью подведомственных организаций
формирование муниципального задания для подведомственных организаций на выполнение работ и услуг в части расходов на образование с обоснованием бюджетных ассигнований	необоснованное распределение и направление бюджетных средств подведомственным организациям	предоставление преимущества отдельным подведомственным организациям	начальник, заместитель начальника, консультант отдела финансово-экономической работы, главный специалист отдела финансово-экономической работы, ведущий специалист отдела воспитания, дополнительного образования и молодежной политики	низкая	соблюдение единого принципа распределения выделенных бюджетных ассигнований и исполнения бюджета на образование, соблюдение порядка составления и утверждения муниципального задания
					направление финансовых средств подведомственным организациям в соответствии с заключенными соглашениями
					разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
организация конкурса проектов на предоставление муниципальных грантов в форме субсидий на поддержку молодёжных инициатив	нарушение порядка подготовки документации для проведения конкурсных процедур, правовых актов о проведении конкурсных процедур, правовых актов о проведении	подготовка документации для проведения конкурсных процедур, правовых актов о проведении конкурсных отборов на предоставление субсидий, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным	заместитель начальника, начальник отдела воспитания, дополнительного образования и молодежной политики,	низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений соблюдение правил юридической техники и порядка проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов



на территории МО ГО «Сыктывкар»	конкурсных отборов на предоставление субсидий	субъектам	заместитель начальника отдела воспитания, дополнительного образования и молодежной политики		администрации МО ГО «Сыктывкар»
принятие решения о перераспределении бюджетных ассигнований	необъективное принятие решения о перераспределении бюджетных ассигнований	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность) в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	начальник, заместитель начальника, начальник отдела финансово-экономической работы, заместитель начальника отдела финансово-экономической работы	очень низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Осуществление функций муниципального заказчика при осуществлении товаров, работ и услуг для обеспечения деятельности Управления					
формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг)	заместитель начальника, контрактный управляющий	низкая	проведение анализ рынка (для конкурентных процедур)
		завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя			сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта (для конкурентных процедур)
ведение преддоговорной работы	заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации	заместитель начальника, контрактный управляющий	низкая	проведение мероприятий, направленных на выявление скрытой аффилированности при осуществлении муниципальных закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов в отношении работников

					Управления образования, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	
					разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения	
					разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
составление документации об осуществлении закупки (для конкурентных процедур)	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	начальник, заместитель начальника, контрактный управляющий	низкая	привлечение к проверке документации специалистов администрации МО ГО «Сыктывкар»	
		установление минимальных сроков исполнения обязательств				комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации
		не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору				
		включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством				
		представителем организации-исполнителя за				



		вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг			
рассмотрение заявок (документов) (для конкурентных процедур)	нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	начальник, заместитель начальника, контрактный управляющий	низкая	формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц
		участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки			разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
		неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов			разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	начальник	низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
					разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
приемка результатов выполненных работ	подписание акта приемки товаров, работ,	представителем организации-исполнителя за вознаграждение	начальник, заместитель начальника	низкая	Проведение ответственными лицами приемки и экспертизы предоставленных поставщиком

(поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора			(подрядчиком, исполнителем) результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)
		подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения			разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	начальник, заместитель начальника	низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений



Приложение № 2  
УТВЕРЖДЕН  
приказом управления образования  
администрации МО ГО «Сыктывкар»  
от «В» октября 2021 № 946

**Перечень должностей управления образования  
администрации муниципального образования городского  
округа «Сыктывкар», замещение которых связано с  
коррупционными рисками**

Начальник управления образования  
Заместитель начальника управления образования  
Начальник отдела  
Заместитель начальника отдела  
Консультант отдела  
Ведущий специалист отдела  
Главный специалист отдела