



Управление образования администрации муниципального  
образования городского округа «Сыктывкар»  
(УО АМО ГО «Сыктывкар»)  
«Сыктывкар» кар кытшын муниципальной юкӧнлӧн  
администрацияса йӧзӧс велӧдӧмӧн веськӧдланін

ПРИКАЗ

«14» сентября 2019 г.

№ 635

О проведении муниципального конкурса «Наставник года»

В рамках реализации Национального проекта «Образование», муниципальной программы МО ГО «Сыктывкар» «Развитие образования», на основании положения о порядке присуждения и выплаты премий Правительства Республики Коми победителям республиканского конкурса на звание "Наставник года», утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 26.11.2007 №277, приказа Министерства труда, занятости и социальной политики Республики Коми от 06.09.2019 № 1301, плана работы управления образования на 2019 год, в целях выявления и тиражирования лучших практик педагогического наставничества, инициирования развития инновационных практик педагогического наставничества, активизации и повышения эффективности деятельности учителей-наставников в образовательных организациях МО ГО «Сыктывкар», формирования позитивного образа учителя-наставника, подготовки к участию в республиканском конкурсе на звание «Наставник года»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести муниципальный конкурс «Наставник года» (далее – Конкурс) с 20 сентября по 05 октября 2019 года
2. Утвердить:
  - 2.1. положение о проведении Конкурса согласно приложению № 1 к настоящему приказу;
  - 2.2. состав оргкомитета Конкурса согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
3. Отделу воспитания, дополнительного образования и молодежной политики (Аюгова М.М.):

3.1 обеспечить координацию деятельности по проведению Конкурса,  
3.2 провести организационную работу по подготовке церемонии закрытия конкурса.

4. МУ ДПО «Центр развития образования» (Гузь И.Н.) обеспечить:

4.1. информационно-методическое сопровождение подготовки участников к конкурсу,

4.2. проведение экспертизы конкурсных материалов,

4.3. проведение конкурсных испытаний.

5. Руководителям муниципальных образовательных организаций обеспечить участие педагогических работников в муниципальном конкурсе «Наставник года».

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителей начальника управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» Михайлову Л.В., Скокову М.Н.

И.о. начальника управления образования

Н.Е. Котелина

## ПОЛОЖЕНИЕ о муниципальном конкурсе «Наставник года»

### 1. Общие положения

1.1. Муниципальный конкурс «Наставник года» (далее - Конкурс) проводится в рамках муниципального плана по реализации Года наставничества в Республике Коми.

1.2. Учредители Конкурса – управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» при поддержке территориальной Сыктывкарской городской организации Профсоюза работников народного образования.

1.3. Принципами проведения Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей участников.

### 2. Цели и задачи конкурса

- Выявление и тиражирование лучших практик педагогического наставничества.
- Инициирование развития инновационных практик педагогического наставничества.
- Активизация и повышение эффективности деятельности учителей-наставников в образовательных организациях МО ГО «Сыктывкар».
- Формирование позитивного образа учителя-наставника.

### 3. Участники конкурса

3.1. Учителя общеобразовательных организаций, осуществляющие в различных формах сопровождение профессиональной адаптации молодых учителей и (или) начинающих педагогических работников (далее: учитель-наставник).

### 4. Организация конкурса

4.1. Подготовка и проведение Конкурса осуществляется организационным комитетом, состав которого утверждается приказом управления образования АМО ГО «Сыктывкар».

4.2. Организационный комитет:

- утверждает состав экспертной группы;
- утверждает экспертные карты с показателями по каждому критерию, устанавливает максимальный балл по каждому критерию;
- утверждает итоговый рейтинг участников Конкурса;
- организует награждение.

4.4. Экспертная группа:

- проводит содержательную экспертизу конкурсных испытаний в соответствии с экспертной картой;
- формирует рейтинг участников Конкурса по итогам каждого этапа;
- формирует итоговый рейтинг участников Конкурса.

### 5. Содержание и порядок проведения конкурса

5.1. Конкурс проводится в 3 этапа.

I этап – информационно-консультационный (информирование о Конкурсе, проведение консультационного семинара) – с 20 сентября по 25 сентября 2019 года.

II этап – организационный (прием заявок) – 25 сентября 2019 г.

III этап – конкурсный (с 26 сентября по 5 октября 2019 года): проведение экспертизы конкурсных материалов и проведение конкурсного испытания.

## **6. Требования к конкурсным материалам и публичным выступлениям**

6.1. Конкурсные материалы включают:

1. анкету-заявку (приложение № 1 к Положению);
2. описание практики наставничества (не более 10 листов), включающую сведения о:
  - предмете наставничества;
  - задачах и функциях наставника, доле рабочего времени, уделяемого на наставническую деятельность (в процентах) (при наличии);
  - механизмах и инструментах наставничества;
  - результатах практики наставничества;
  - возможности масштабирования практики;
  - наличии методических материалов для работы наставника, раздаточный материал для подопечных наставника;
  - наличии у подопечных наставника профессиональных достижений;
3. копии дипломов, грамот, благодарственных писем и иных документов, полученных конкурсантом и (или) его подопечными за достижения в профессиональной деятельности (при наличии);
4. согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению к настоящим рекомендациям;
5. альбом из 5 - 10 фотографий, демонстрирующих реализацию практики наставничества. Под каждой из фотографий в альбоме помещается краткое описание события, запечатленного на фотографии.

6.2. Материалы Конкурса представляются в электронном формате. Материалы, представленные на Конкурс, не рецензируются и не возвращаются. Требования к материалам в электронном формате: конкурсная работа предоставляется одним документом в формате PDF, включающем все материалы, отсканированные в хорошем качестве.

6.3. На очном этапе Конкурса финалисты представляют мастер-класс, с демонстрацией средств и способов решения профессиональных проблем наставляемых коллег. Продолжительность мастер-класса до 20 минут.

6.4. Оценка мастер-класса проводится по критериям:

- актуальность и методическое обоснование темы мастер-класса;
- результативность мастер-класса;
- актуальность авторских находок наставника для тиражирования опыта;
- коммуникативная культура;
- творческий подход.

## **7. Проведение экспертизы конкурсных материалов**

7.1. Экспертиза конкурсных материалов проводится на основании экспертной карты, утвержденной приказом Министерства труда, занятости и социальной политики Республики Коми от 06.09.2019 № 1301 «Об утверждении таблицы оценки документов для определения победителей республиканского конкурса на звание «Наставник года».

7.2. При оценке конкурсных материалов используется форма индивидуальной экспертизы, при которой экспертиза проводится отдельным экспертом. Для объективности экспертных оценок экспертизу проводят три независимых эксперта, каждый из которых оформляет экспертное заключение.

7.3. Итоговая оценка по каждому конкурсному испытанию формируется путем выведения среднего значения баллов, выставленных всеми экспертами.

7.4. Информация о прохождении экспертизы строго конфиденциальна; эксперты не имеют права ее разглашать.

7.5. Очный этап конкурса оценивается двумя составами жюри: 1 состав из работников отрасли, имеющих значительный стаж педагогической деятельности и известных в педагогическом сообществе МО ГО «Сыктывкар», 2 состав - из представителей Ассоциации молодых учителей МО ГО «Сыктывкар». Экспертная оценка выработывается коллегиально через выстраивание рейтинга участников.

7.6. Итоговая оценка по Конкурсу формируется путем суммирования баллов, набранных участником на заочном и очном этапах.

7.6. При экспертизе материалов не допускается ситуация конфликта интересов. Такие ситуации могут возникнуть, если эксперт работает в организации-заявителе или состоит в финансовых, родственных отношениях, или в отношениях научного руководства либо соавторства с участником. В случае значительного расхождения оценок экспертов, конкурсные материалы участника отправляются на дополнительную экспертизу. Итоговая оценка формируется путем выведения среднего значения баллов, выставленных экспертами.

## **8. Награждение победителей**

8.1. Участники Конкурса получают сертификаты участников.

8.2. Участники, занявшие с 1 по 3 место в итоговом рейтинге участников, становятся лауреатами Конкурса I, II, III степени. Лауреаты Конкурса награждаются дипломами управления образования.

8.3 Жюри конкурса имеет право определять победителей в отдельных номинациях.

## **9. Финансирование конкурса**

9.1. Расходы на организационное, информационное и методическое сопровождение Конкурса осуществляются за счет средств МУ ДПО «ЦРО» на проведение общегородских мероприятий.

Приложение № 2  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом управления образования  
администрации МО ГО «Сыктывкар»  
от «14» сентября 2019 г. № 635

#### Состав оргкомитета

- Михайлова Л.В., заместитель начальника управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»,
- Аюгова М.М., начальник отдела воспитания, дополнительного образования и молодежной политики управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»,
- Первакова О.В., начальник отдела муниципальной службы и кадровой работы управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»,
- Гузь И.Н., директор МУ ДПО «ЦРО»,
- Астарханова Т.И., директор МАУ ДО «ДТДиУМ».