



Ум оф

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ШУӦМ

от 13.06.2019 № 6/1751
г. Сыктывкар, Республика Коми

О внесении изменений в постановление
администрации МО ГО «Сыктывкар»
от 29.12.2014 № 12/4887

Руководствуясь Постановлением Правительства Республики Коми от 13.03.2017 № 117 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Коми», статьей 44 Устава муниципального образования городского округа «Сыктывкар», в целях единой политики формирования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений МО ГО «Сыктывкар» администрация МО ГО «Сыктывкар»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 29.12.2014 № 12/4887 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр обеспечения деятельности образовательных организаций» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 дополнить подпунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Порядок регулирования уровня оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр обеспечения деятельности образовательных организаций» согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.».

1.2. Дополнить приложением № 4 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации МО ГО «Сыктывкар» Ручка А.И.

Глава МО ГО «Сыктывкар» -
руководитель администрации



В.В. Козлов



Приложение
к постановлению
администрации
МО ГО «Сыктывкар»
от 13.06.2019 № 6/1751

«Приложение № 4
к постановлению
администрации
МО ГО «Сыктывкар»
от 29.12.2014 № 12/4887

**ПОРЯДОК
РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ»**

1. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр обеспечения деятельности образовательных организаций», обеспечивающего исполнение полномочий по осуществлению муниципальных функций, возложенных на Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар» (далее - расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников подведомственного учреждения, подведомственное учреждение) не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» (далее - расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учредителя).

2. В целях реализации пункта 1 настоящего Порядка расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учредителя определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» и работников, замещающих должности, не отнесенных к должностям муниципальной службы управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар», осуществляющего функции и полномочия учредителя подведомственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), на установленную численность муниципальных служащих управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар»

и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар», и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников подведомственного учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников подведомственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

3. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учредителя доводится до руководителя муниципального бюджетного учреждения «Центр обеспечения деятельности образовательных организаций» управлением образования администрации МО ГО «Сыктывкар».

4. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников подведомственного учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников учредителя.».