

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ №

47

на 20 21 год и на плановый период 20 22 и 20 24 годов

Наименование муниципального учреждения

Муниципальное автономное учреждение "Молодежный центр г.Сыктывкара"

Виды деятельности муниципального учреждения

Молодежная политика

Вид муниципального учреждения

Муниципальное учреждение

(указывается вид муниципального учреждения
из базового (отраслевого) перечня)

Коды

0506001

Форма
по ОКУД

Дата

по сводному реестру

По ОКВЭД

84.11.32

Часть 1. Сведения об оказываемых государственных услугах

Часть 2. Сведения о выполняемых работах

Раздел 1

1. Наименование работы

Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодежи и формирование здорового образа жизни

Уникальный номер

по базовому

10.051.1

(отраслевому) перечню

2. Категории потребителей работы

Физические лица

3. Показатели, характеризующие объем и (или) качество работы:

3.1. Показатели, характеризующие качество работы:

Уникальный номер реестровой записи	Показатель, характеризующий содержание работы (по справочникам)			Показатель, характеризующий условия (формы) выполнения работы (по справочникам)		Показатель качества работы			Значение показателя качества работы		
						наименование показателя	единица измерения по ОКЕИ		2021 год (очередной финансовый год)	2022 год (1-й год планового периода)	2023 год (2-й год планового периода)
	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)		наименование	код			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
10051100000000000005100	нет	нет	нет	нет	нет	Доля молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченная в добровольческую, инновационную, предпринимательскую деятельность и охваченная мероприятиями, направленными на развитие гражданской активности и молодежного самоуправления, а также на формирование у молодежи здорового образа жизни и традиционных семейных ценностей	Процент	001	21	21,7	23

допустимые (возможные) отклонения от установленных показателей качества работы, в пределах которых муниципальное задание считается выполненным (процентов)

5%

3.2. Показатели, характеризующие объем работы:

Уникальный номер реестровой записи	Показатель, характеризующий содержание работы (по справочникам)			Показатель, характеризующий условия (формы) выполнения работы (по справочникам)		Показатель объема работы				Значение показателя объема работы		
						наименование показателя	единица измерения по ОКЕИ		описание работы	2021 год (очередной финан-	2022 год (1-й год планового	2023 год (2-й год планового
	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)		наименование	код				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1005110000000000005100	нет	нет	нет	нет	нет	Количество мероприятий	Единица	001	Организация смотров, конкурсов, слетов,откры тых концертов, партиотическ их т добровольчес ких мероприятий,	130	145	150

допустимые (возможные) отклонения от установленных показателей объема работы, в пределах которых муниципальное задание считается выполненным (процентов)

5%

Часть 3. Прочие сведения о муниципальном задании

1. Основания для досрочного прекращения выполнения муниципального задания

1.1. Реорганизация или ликвидация муниципального автономного учреждения, осуществляющего выполнение муниципального задания;

1.2. Перераспределение полномочий, повлекших исключение из компетенции учреждения полномочий по выполнению муниципальной работы;

1.3. Исключение муниципальной работы из ведомственного перечня работ и услуг

1.4. В иных случаях, предусмотренных муниципальными правовыми актами

2. Иная информация, необходимая для выполнения (контроля за выполнением) муниципального задания

3. Порядок контроля за выполнением муниципального задания

Форма контроля	Периодичность	Органы исполнительной власти, осуществляющие контроль за выполнением муниципального задания
1	2	3
Плановые комплексные и тематические проверки	в соответствии с Планом работы Управления образования	управление образования
Внеплановые проверки	по мере необходимости (в случае поступлений жалоб потребителей, требований правоохранительных органов)	управление образования
	по мере поступления отчетности о выполнении муниципального задания	управление образования

4. Требования к отчетности о выполнении муниципального задания

Достоверность

4.1. Периодичность представления отчетов о выполнении муниципального задания

Ежеквартально

4.2. Сроки представления отчетов о выполнении муниципального задания

Не позднее 8 -го числа месяца, следующего за отчетным кварталом- ежеквартальный отчет (за I, II, III кварталы);

Не позднее 1 декабря текущего года- предварительный отчет за год;

Не позднее 20-го января, следующего за отчетным годом- за год

4.3. Иные требования к отчетности о выполнении муниципального задания

Управление образования имеет право запрашивать дополнительную информацию у организации для подтверждения отчетных данных, которую организация обязана предоставить в 5-дневный срок с момента запроса.

Отчет о выполнении муниципального задания за отчетный год утверждается учредителем в срок не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным.

После утверждения годовой отчет о выполнении муниципального задания не подлежит изменению и публикуется в порядке и сроки, установленные приказом Казначейства России № 72, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях (www.bus.ru), а также на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" учреждения (при их наличии).

5. Иные показатели, связанные с выполнением муниципального задания

Учреждение в рамках выполнения муниципального задания:

выплачивает в соответствии с законодательством заработную плату работникам,

производит отчисления во внебюджетные фонды, оплачивает проезд работников к месту отдыха и обратно,

- обеспечивает сохранность имущества, переданного на правах оперативного управления, и его целевое использование,

создает условия для своевременного повышения квалификации работников
